

上海理工大学外语学院文件

上理工外院〔2024〕5号

外语学院专业技术中级及以下岗位设置管理 实施办法

根据上理工[2022]116号《关于印发〈上海理工大学岗位设置管理实施办法〉的通知》的文件精神，外语学院特制定《外语学院专业技术中级及以下岗位设置管理实施办法》。

一、岗位设置管理的实施范围

在岗事业编受聘于外语学院中级及以下专业技术岗位的人员适用本办法。

二、岗位设置的基本原则

(一) 按需设岗；(二) 动态调整；(三) 规范管理。

三、岗位等级及结构比例

中级岗位：八级、九级、十级岗位之间的结构比例为 3: 4: 3。

初级岗位：十一级、十二级岗位之间的结构比例为 5: 5。

四、岗位聘用组织机构

由学院领导和学术委员会成员构成的外语学院专业技术岗位（职务）聘任评议委员会负责岗位等级聘用工作的评议和推荐；由院领导、党委委员、工会委员和教师代表构成

的外语学院专业技术岗位（职务）聘任评议投、申诉受理小组负责评议推荐工作的投、申诉受理。

五、教师专业技术中级及以下岗位聘用及申请条件

教师岗位基本任职条件，同学校上理工[2022]116号文件。

（一）八级岗位聘用及申请条件

能独立完成承担的教科研任务，系统掌握和熟练运用岗位必需的专业知识和基础理论，基本掌握本学科发展的现状和趋势，教学效果良好，认真履行岗位职责，近五年年度考核、聘期考核均为合格及以上，无教学事故，且满足下列条件之一：

1. 在低一级岗位任职 3 年及以上（具有博士学位者任职 2 年及以上），任职期间曾担任系（中心）所负责人、党支部书记、学院党委委员及学院工会委员职务；

2. 在低一级岗位任职 3 年及以上（具有博士学位者任职 2 年及以上），任职期间获得过校级及以上奖励；

3. 在低一级岗位任职 3 年及以上（具有博士学位者任职 2 年及以上），任职期间参与省部级以上课题（排名前三），或在 B 类及以上期刊发表至少 2 篇论文（独立或第一作者），或出版专著、编著、译著（独立或第一作者），或担任教材主编、国家级规划教材参编人员；

4. 在低一级岗位任职 3 年及以上（具有博士学位者任

职 2 年及以上), 任职期间, 承担学位点专业硕士课程教学任务。

(二) 九级岗位聘用及申请条件

能独立完成承担的教学科研任务, 系统掌握和熟练运用岗位必需的专业知识和基础理论, 基本掌握本学科发展的现状和趋势, 教学效果良好, 认真履行岗位职责, 近五年年度考核、聘期考核均为合格及以上, 无教学事故, 且满足下列条件之一:

1. 在低一级岗位任职 3 年及以上 (具有博士学位者任职 2 年及以上), 任职期间担任系 (中心) 教学小组长、教学秘书、支部委员、工会小组长等职务;

2. 在低一级岗位任职 3 年及以上 (具有博士学位者任职 2 年及以上), 任职期间获得过院级及以上奖励;

3. 在低一级岗位任职 3 年及以上 (具有博士学位者任职 2 年及以上), 任职期间主持或参与校级以上课题, 或在 B 类及以上期刊发表至少 1 篇论文 (独立或第一作者), 或参与专著、编著、译著、教材编写。

(三) 十级岗位聘用及申请条件

当年度晋升 (认定) 并聘任中级专业技术职务者按十级岗位聘任。

(四) 十一级岗位聘用及申请条件

1. 在十二级岗位任职 3 年及以上 (具有硕士学历者任

职2年及以上),能认真履行岗位职责;

2.能基本掌握和运用岗位必需的专业知识和基础理论,能独立完成承担的业务工作,做好高中级教师的助手。年度、聘期考核均合格。

(五)十二级岗位聘用及申请条件

当年度受聘为初级专业技术职务者;在十三级岗位任职2年及以上,能认真履行岗位职责。

六、本办法由外语学院负责解释。

本办法自发布之日起施行,原《外语学院2023年专业技术中级及以下岗位设置管理实施办法》(上理工【2023】4号文)同时废止。